



## คำสั่งคณะกรรมการสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล

ที่ ๐๕๓ /๒๕๖๓

### เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานบุคคล

.....

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ เกิดผลสัมฤทธิ์ในการกระทำกิจการของสถาบันหรือกระทำการอื่นใดที่จำเป็นหรือต่อเนืองเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของสถาบัน ผู้ปฏิบัติงานของสถาบัน ผู้รับมอบให้ทำกิจการที่อยู่ภายในอำนาจหน้าที่ของสถาบัน มีความรู้ ความสามารถ คุณธรรม จริยธรรม และมีคุณภาพชีวิตที่ดี ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

อาศัยอำนาจตามในมาตรา มาตรา ๑๘ (๔) และมาตรา ๒๐ แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๕๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติมตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบกับมติคณะกรรมการ ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๒ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๓ จึงมีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานบุคคล โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

#### ข้อ ๑ องค์ประกอบ

(๑) นายวิฑิต อรรถเวชกุล	ประธานอนุกรรมการ
(๒) รองศาสตราจารย์ จิรุตม์ ศรีรัตนบัลล์	รองประธานอนุกรรมการ
(๓) รองศาสตราจารย์ ธิดา นิงสานนท์	อนุกรรมการ
(๔) รองศาสตราจารย์ จิรประภา อัครบวร	อนุกรรมการ
(๕) นายมนูญ สรรค์คุณากร	อนุกรรมการ
(๖) ผู้อำนวยการสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล	อนุกรรมการและเลขานุการ
(๗) รองผู้อำนวยการสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล	ผู้ช่วยเลขานุการ

#### ข้อ ๒ หน้าที่และอำนาจ ดังนี้

(๑) เสนอแนะแนวทาง นโยบายและทิศทางในการจัดวางระบบการบริหารกำลังคนของสถาบัน และพิจารณาให้ความเห็น คำปรึกษากลับกรอง แผนพัฒนาบุคลากร แผนพัฒนาผู้เยี่ยมสำรวจ รวมถึงบุคคลอื่นที่สถาบันมอบให้ทำกิจการที่อยู่ภายในอำนาจหน้าที่ของสถาบันเสนอคณะกรรมการเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

(๒) พิจารณาให้ความเห็นและข้อเสนอแนะให้มีการปรับปรุงระเบียบ ข้อบังคับ ข้อกำหนด ประกาศ คำสั่ง หรือหลักเกณฑ์และวิธีการที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของสถาบันและการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคคลอื่นที่สถาบันมอบให้ทำกิจการที่อยู่ภายในอำนาจหน้าที่ของสถาบันให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลเสนอคณะกรรมการเพื่อพิจารณาอนุมัติ

(๓) กำกับ ติดตาม ประเมินผล และให้ข้อเสนอแนะในการปรับปรุงระบบงานการบริหารงานบุคคลของสถาบันและแผนพัฒนาบุคคลอื่นที่สถาบันมอบให้ทำกิจการที่อยู่ภายในอำนาจหน้าที่ของสถาบัน ตลอดจนรายงานความคืบหน้าผลการดำเนินงานดังกล่าว ปัญหาอุปสรรคต่าง ๆ ต่อคณะกรรมการ

(๔) เชิญบุคคลผู้ซึ่งต้องชี้แจงแสดงความคิดเห็นต่อคณะกรรมการบริหารงานบุคคลเพื่อมาให้ข้อคิดเห็นหรือข้อมูลที่ต้องการ และแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อปฏิบัติหน้าที่อย่างหนึ่งอย่างใดตามที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลมอบหมาย ตามความจำเป็นและเหมาะสม

(๕) ปฏิบัติหน้าที่หรือดำเนินการอื่นใดตามที่คณะกรรมการมอบหมาย

สั่ง ณ วันที่ ๑๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายธีรพล โดพันธานนท์)

ประธานกรรมการสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล