

ชื่อโครงการ บริหารและพัฒนาศักยภาพบุคลากร

สนับสนุนแผนงาน การบริหารองค์กร

ตัวชี้วัด 3.4 ร้อยละของสถานพยาบาลมีความเชื่อมั่นการดำเนินงานของสถาบัน

ลักษณะโครงการ โครงการใหม่ โครงการต่อเนื่อง

1. หลักการและเหตุผล

จากบริบทขององค์กรที่มีข้อจำกัดรอบอัตรากำลังและงบประมาณค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร มีแนวโน้มการเพิ่มขึ้นของเป้าหมายสถานพยาบาลที่เข้าสู่การรับรองมาตรฐาน HA และโปรแกรมการรับรองที่หลากหลาย การพัฒนาองค์การสู่ดิจิทัล ความผันผวนของสภาวะสังคมภายใต้สถานการณ์การระบาดของ COVID-19 ที่เป็นปัจจัยกระตุ้นสถาบันให้ความสำคัญกับการพัฒนาศักยภาพบุคลากรและการเพิ่มประสิทธิภาพระบบบริหารและพัฒนาบุคลากร เพื่อการบรรลุตามเป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์ของแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล พ.ศ.2564-2566 ที่ได้รับการอนุมัติโดยคณะกรรมการสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล มุ่งเน้นความสำเร็จที่สำคัญในการ 1) สนับสนุนความสำเร็จของเป้าหมายแผนปฏิบัติการสถาบัน 2) เสริมสร้างความผูกพันของบุคลากรในระดับสูง (Engagement) 3) บุคลากรมีสุขภาพและสิ่งแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัย และ 4) การเพิ่มประสิทธิภาพและความพึงพอใจของเจ้าหน้าที่ต่อระบบการบริหารและพัฒนาบุคลากรของสถาบัน ภายใต้ข้อจำกัดของกรอบอัตรากำลังและงบประมาณค่าใช้จ่ายบุคลากร

เป้าหมายการพัฒนาศักยภาพบุคลากรและเพิ่มประสิทธิภาพระบบบริหารและพัฒนาบุคลากรที่มุ่งเน้นในปีงบประมาณ 2564 ได้แก่ 1) การพัฒนารูปแบบการทำงานที่คล่องตัว 2) พัฒนาบุคลากรและเพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการทำงานด้วยดิจิทัลเทคโนโลยีในบริการ/ระบบงานที่สำคัญ 3) พัฒนาบุคลากรกลุ่มผู้นำ ความสามารถในการวิเคราะห์สารสนเทศและสร้างผลงานวิชาการ แขนงทดแทนตำแหน่ง การพัฒนากำลังคนดิจิทัล 4) เพิ่มประสิทธิภาพระบบการบริหารผลการปฏิบัติงาน ความก้าวหน้าในสายอาชีพ, 5) การพัฒนา Smart Office, และ 6) การลดความเสี่ยงภัยสุขภาพด้านการยศาสตร์ การป้องกัน COVID-19 และความเครียด/เหนื่อยล้าจากการทำงานของบุคลากร โดยการสร้างการมีส่วนร่วมของเจ้าหน้าที่ในการพัฒนา ให้โครงการเกิดประสิทธิผล และประสิทธิภาพในการบริหารจัดการ

2. วัตถุประสงค์โครงการ

- 2.1 เพื่อพัฒนาศักยภาพของเจ้าหน้าที่ตามความต้องการในการสนับสนุนความสำเร็จของแผนปฏิบัติการ
- 2.2 เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการวางแผนและบริหารอัตรากำลัง การบริหารและพัฒนาบุคลากรของสถาบัน
- 2.3 เพื่อสร้างสุขภาพและลดความเสี่ยงภัยสุขภาพที่สำคัญของเจ้าหน้าที่
- 2.4 เพื่อสร้างความผูกพัน ค่านิยม วัฒนธรรมองค์กรที่พึงประสงค์ของเจ้าหน้าที่

3. เป้าหมายของโครงการ

ผลลัพธ์ (ระดับ Outcome/Impact)	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	ค่าเป้าหมาย
<ul style="list-style-type: none"> เจ้าหน้าที่ที่ได้รับการพัฒนาตาม training road map 	ร้อยละของเจ้าหน้าที่ในแผนทดแทนตำแหน่งที่ได้รับการพัฒนาตาม training road map	เกินกว่า ร้อยละ 80
<ul style="list-style-type: none"> มีบุคลากรตามกรอบอัตรากำลังที่ได้รับการอนุมัติจัดสรร ประจำปี 2564 	ร้อยละการบรรจุของเจ้าหน้าที่ตามกรอบอัตรากำลัง	เกินกว่า ร้อยละ 90
<ul style="list-style-type: none"> บุคลากรมีความเสี่ยงจากท่าทางการทำงานคอมพิวเตอร์ 	ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่มีระดับความเสี่ยงจากท่าทางการทำงานคอมพิวเตอร์ ไม่เกินระดับ 2	เกินกว่า ร้อยละ 50
<ul style="list-style-type: none"> บุคลากรมีความพึงพอใจต่อระบบบริหารและพัฒนาบุคลากรในระดับสูง 	ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่มีความพึงพอใจต่อระบบบริหารและพัฒนาบุคลากรในระดับสูง	เกินกว่า ร้อยละ 80

4. กลุ่มเป้าหมาย

เจ้าหน้าที่ของสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน)

5. กิจกรรมหรือขั้นตอนที่จะดำเนินการตามโครงการ

- กิจกรรมที่ 1 เพื่อพัฒนาศักยภาพของเจ้าหน้าที่ตามความต้องการในการสนับสนุนความสำเร็จของแผนปฏิบัติการ
- กิจกรรมที่ 2 เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการวางแผนและบริหารอัตรากำลัง การบริหารและพัฒนาบุคลากรของสถาบัน
- กิจกรรมที่ 3 เพื่อสร้างสุขภาวะและลดความเสี่ยงภัยสุขภาพที่สำคัญของเจ้าหน้าที่
- กิจกรรมที่ 4 เพื่อสร้างความผูกพัน ค่านิยม วัฒนธรรมองค์กรที่พึงประสงค์ของเจ้าหน้าที่

6. ระยะเวลาดำเนินการ

1 ตุลาคม 2563 – 30 กันยายน 2564

7. สถานที่ดำเนินงาน

กรุงเทพมหานคร ปริมณฑล หรือภูมิภาค

8. งบประมาณจัดสรร จำนวน 1,500,000 บาท

หมวดรายจ่าย	งบประมาณ	รวมทั้งสิ้น
1. ค่าใช้จ่ายดำเนินงาน	1,500,000	1,500,000
กิจกรรม 1 เพื่อพัฒนาศักยภาพของเจ้าหน้าที่ตามความต้องการในการสนับสนุนความสำเร็จของแผนปฏิบัติการ	741,000	741,000

กิจกรรมที่ 2 เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการวางแผนและบริหารอัตรากำลังการบริหาร และพัฒนาบุคลากรของสถาบัน	173,000	173,000
กิจกรรมที่ 3 เพื่อสร้างสุขภาวะและลดความเสี่ยงภัยสุขภาพที่สำคัญของเจ้าหน้าที่	106,000	106,000
กิจกรรมที่ 4 เพื่อสร้างความผูกพัน ค่านิยม วัฒนธรรมองค์กรที่พึงประสงค์ของเจ้าหน้าที่	480,000	480,000

9. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ

1. เจ้าหน้าที่กลุ่มเป้าหมายได้รับการสนับสนุนการพัฒนาศักยภาพตามความต้องการในการสนับสนุนความสำเร็จของแผนปฏิบัติการของสถาบัน สอดคล้องกับแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล พ.ศ.2564-2566
2. เพิ่มประสิทธิภาพในการวางแผนและบริหารอัตรากำลังของสถาบัน
3. เจ้าหน้าที่ที่ได้รับการสนับสนุนส่งเสริมสุขภาวะและลดความเสี่ยงภัยสุขภาพที่สำคัญ
4. เจ้าหน้าที่ที่มีความผูกพันต่อองค์กร และเพิ่มความพึงพอใจต่อระบบบริหารและพัฒนาบุคลากรของสถาบัน เสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรที่พึงประสงค์

10. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- | | |
|-------------------------------------|-------------------------|
| (1) นายทรง พิลาลัย | หัวหน้าสำนักพัฒนาองค์กร |
| (2) นายชัยวัฒน์ สุวิฆานกุล | ผู้รับผิดชอบโครงการ |
| (3) นางสาวศิญาภัทร์ รัตนประยงค์วุฒิ | ผู้ประสานงานโครงการ |

ผู้เสนอ นายทรง พิลาลัย
(นายทรง พิลาลัย)

รักษาการหัวหน้าสำนักพัฒนาองค์กร

ผู้เห็นชอบ นายโกเมธ นาควรรณกิจ
(นายโกเมธ นาควรรณกิจ)
รองผู้อำนวยการ

ผู้อนุมัติ นายกิตตินันท์ อนรรฆมณี
(นายกิตตินันท์ อนรรฆมณี)
ผู้อำนวยการ

11. กิจกรรม/ขั้นตอนแผนการดำเนินงาน

กิจกรรม	แผนงาน แผนเงิน ค่าเป้าหมาย	เป้าหมาย											รวมงบประมาณ
		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.)			ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.)			ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)			ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)		
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	
รวมงบประมาณ		804,500			312,000			267,500			116,000		1,500,000
โครงการ บริหารและพัฒนาศักยภาพบุคลากร													
กิจกรรมที่ 1 เพื่อพัฒนาศักยภาพของเจ้าหน้าที่ตามความต้องการในการสนับสนุนความสำเร็จของแผนปฏิบัติการ												741,000	
1.1 กิจกรรมอบรมภายนอก หลักสูตรสำหรับผู้บริหารระดับสูง	แผนงาน	●											
	แผนเงิน	240,000											240,000
	ค่าเป้าหมาย	1 ครั้ง											
1.2 กิจกรรมอบรมภายนอก หลักสูตรพัฒนาทักษะ ภาษาอังกฤษ	แผนงาน					●							
	แผนเงิน						132,000						132,000
	ค่าเป้าหมาย						2 ครั้ง						
1.3 กิจกรรมสัมมนาและเพิ่มพูน ทักษะการบริหารของผู้บริหาร และแผนทดแทนตำแหน่ง	แผนงาน				●								
	แผนเงิน				59,000								59,000
	ค่าเป้าหมาย				1 ครั้ง								
1.4 กิจกรรมศึกษาดูงานองค์กร ต้นแบบด้านดิจิทัล	แผนงาน							●					
	แผนเงิน							63,000					63,000
	ค่าเป้าหมาย							1 ครั้ง					
1.5 กิจกรรมอบรมภายนอก	แผนงาน		●		●	●			●	●	●	●	●
	แผนเงิน		10,000		10,000	5,000			10,000	10,000	10,000	10,000	10,000
	ค่าเป้าหมาย		2 ครั้ง		2 ครั้ง	1 ครั้ง			2 ครั้ง	2 ครั้ง	2 ครั้ง	2 ครั้ง	2 ครั้ง

กิจกรรม	แผนงาน แผนเงิน ค่าเป้าหมาย	เป้าหมาย											รวมงบประมาณ	
		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.)			ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.)			ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)			ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)			
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.
1.6 กิจกรรมจัดอบรมสัมมนา ภายในองค์กร	แผนงาน		●			●			●			●		
	แผนเงิน		43,000			43,000			43,000			43,000		172,000
	ค่าเป้าหมาย		1 ครั้ง			1 ครั้ง			1 ครั้ง			1 ครั้ง		
กิจกรรมที่ 2 เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการวางแผนและบริหารอัตรากำลัง การบริหารและพัฒนาบุคลากรของสถาบัน													173,000	
2.1 กิจกรรมจัดจ้างเอกชน ประชาสัมพันธ์การรับสมัครงาน	แผนงาน		●						●					
	แผนเงิน		12,500						12,500					25,000
	ค่าเป้าหมาย		1 ครั้ง						1 ครั้ง					
2.2 กิจกรรมสัมมนาเพื่อทบทวน และพัฒนาระบบบริหารและ พัฒนาบุคลากร	แผนงาน	●												
	แผนเงิน	49,000												49,000
	ค่าเป้าหมาย	1 ครั้ง												
2.3 กิจกรรมสัมมนาเพื่อทบทวน และจัดทำ Competency road map	แผนงาน									●				
	แผนเงิน									46,000				46,000
	ค่าเป้าหมาย									1 ครั้ง				
2.4 กิจกรรมการวิเคราะห์ภาระ งานของบุคลากร Workload	แผนงาน				●									
	แผนเงิน				53,000									53,000
	ค่าเป้าหมาย				1 ครั้ง									
กิจกรรมที่ 3 เพื่อสร้างสุขภาวะและลดความเสี่ยงภัยสุขภาพที่สำคัญของเจ้าหน้าที่													106,000	
3.1 กิจกรรมสัมมนาแลกเปลี่ยน ความรู้เพื่อลดความเสี่ยงภัย สุขภาพด้านการยศาสตร์	แผนงาน								●					
	แผนเงิน								73,000					73,000
	ค่าเป้าหมาย								1 ครั้ง					

กิจกรรม	แผนงาน แผนเงิน ค่าเป้าหมาย	เป้าหมาย												รวมงบประมาณ
		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.)			ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.)			ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)			ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)			
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
3.2 กิจกรรมส่งเสริมสุขภาพและ ความปลอดภัยในสถานที่ทำงาน	แผนงาน										●			
	แผนเงิน										33,000			33,000
	ค่าเป้าหมาย										1 ครั้ง			
กิจกรรมที่ 4 เพื่อสร้างความผูกพัน ค่านิยม วัฒนธรรมองค์กรที่พึงประสงค์ของเจ้าหน้าที่														480,000
4.1 กิจกรรมสัมมนาเสริมสร้าง ค่านิยมเพื่อพัฒนาองค์กร	แผนงาน		●											
	แผนเงิน		450,000											450,000
	ค่าเป้าหมาย		1 ครั้ง											
4.2 กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมองค์กร	แผนงาน				●			●				●		
	แผนเงิน				10,000			10,000				10,000		30,000
	ค่าเป้าหมาย				1 ครั้ง			1 ครั้ง				1 ครั้ง		
รวมงบประมาณ		289,000	515,500	-	132,000	48,000	132,000	146,000	65,500	56,000	43,000	63,000	10,000	1,500,000