

# แผนปฏิบัติการระยะ ๕\* ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕)

## ของส่วนราชการสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน)

\*ในวาระแรก ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕)

### ส่วนที่ ๑ บทสรุปผู้บริหาร

ตามที่ได้มีประกาศในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ จำนวน ๒๓ ฉบับ ในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๒ ประกอบกับที่ประชุมคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๒ ได้มีมติให้หน่วยงานของรัฐปรับปรุงแผนระดับ ๓ ในความรับผิดชอบ ตามนัยมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐ ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติและแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ รวมทั้งหมวด ๓ ของพระราชบัญญัติจัดทำยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๐ พระราชบัญญัติแผนและขั้นตอนการดำเนินการปฏิรูปประเทศ พ.ศ. ๒๕๖๐ และเมื่อวันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๒ สำนักงานสภาพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ได้ชี้แจงการดำเนินงานตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และให้ทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้องต้องดำเนินการปรับแผนระดับ ๓ ของหน่วยงาน ให้ถูกต้องโดยต้องจัดทำเป็นแผนปฏิบัติการ ระยะ ๕ ปี ซึ่งวาระแรกให้กำหนดเป็นระยะเวลา ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓-๒๕๖๕) เพื่อให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ชาติ

สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) ได้ดำเนินการทบทวนแผนยุทธศาสตร์ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๖) ของสถาบันฯ เพื่อให้เกิดความเชื่อมโยงและสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ชาติ ซึ่งเป็นแผนระดับที่ ๑ และแผนแม่บทภายใต้แผนยุทธศาสตร์ชาติ แผนปฏิรูปประเทศด้านสาธารณสุข และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ ซึ่งเป็นแผนระดับที่ ๒ และแผนปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของสถาบันฯ ซึ่งเป็นแผนระดับที่ ๓ เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการ ระยะ ๕ ปี วาระแรก ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓-๒๕๖๕) ของสถาบันฯ ให้สอดคล้องตามมติของคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๒

แผนปฏิบัติการ ระยะ ๕ ปี วาระแรก ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓-๒๕๖๕) ของสถาบันฯ มีสาระสำคัญในการส่งเสริมให้สถานพยาบาลในประเทศไทยให้เกิดการพัฒนากระบวนการให้บริการด้วยมาตรฐาน HA ซึ่งเป็นมาตรฐานการรับรองคุณภาพสถานพยาบาลของประเทศไทย ที่ได้รับการรับรองทั้งมาตรฐาน, การพัฒนาผู้เยี่ยมสำรวจ และองค์กรจากหน่วยงานมาตรฐานในระดับสากล (The International Society for Quality in Health Care External Evaluation Association (IEEA)) เพื่อให้ประชาชนได้รับบริการที่มีดีมีคุณภาพจากสถานพยาบาลคุณภาพตามมาตรฐาน HA ซึ่งสถาบันฯ มีเป้าหมายการขับเคลื่อน ดังนี้

(๑) ส่งเสริมให้สถานพยาบาลเกิดการยกระดับผลลัพธ์การพัฒนาคุณภาพสถานพยาบาลและระบบบริการสุขภาพด้วยมาตรฐาน HA

(๒) ส่งเสริมให้สถานพยาบาลมีการพัฒนาและรับรองคุณภาพตามมาตรฐาน HA ด้วยความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายต่างๆ สร้างและเผยแพร่องค์ความรู้เกี่ยวกับการพัฒนาคุณภาพสถานพยาบาล รวมทั้งสร้างกลไกให้เกิดการขับเคลื่อนการพัฒนาคุณภาพสถานพยาบาล อย่างต่อเนื่อง

(๓) บริหารจัดการองค์กร ให้เป็นองค์กรที่มีธรรมาภิบาลเป็นที่ไว้วางใจของผู้รับบริการและประชาชน

ส่วนที่ ๒ ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ ตามนโยบายของมติคณะรัฐมนตรี  
เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐

๒.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ (แผนระดับที่ ๑)

๑) ยุทธศาสตร์ชาติที่ ๓ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

(๑) เป้าหมายที่ ๒.๒ สังคมไทยมีสภาพแวดล้อมที่เอื้อและสนับสนุนต่อการพัฒนา  
คนตลอดช่วงชีวิต

(๒) ประเด็นยุทธศาสตร์ ๔.๕ การเสริมสร้างให้คนไทยมีสุขภาวะที่ดี

๒.๒ แผนระดับที่ ๒ (เฉพาะที่เกี่ยวข้อง)

๒.๒.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

(๑) ประเด็นที่ ๑๓ การเสริมสร้างให้คนไทยมีสุขภาวะที่ดี

๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บท

- เป้าหมายที่ ๒.๒ สังคมไทยมีสภาพแวดล้อมที่เอื้อและสนับสนุนต่อการพัฒนาคนตลอดช่วงชีวิต
- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ : คนไทยมีสุขภาวะที่ดีขึ้น และมีความเป็นอยู่ ดีเพิ่มขึ้น

๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ : แผนย่อย ๓.๓ แผนย่อยการพัฒนาระบบ  
บริการสุขภาพที่ทันสมัยสนับสนุนการสร้างสุขภาวะที่ดี

● แนวทางการพัฒนา ๓.๓.๑

- (๑) ปรับเปลี่ยนและพัฒนาระบบบริการสุขภาพที่ทันสมัย ได้ตาม  
มาตรฐานสากล ภายใต้ระบบการบริหารที่มีการกระจายอำนาจ มีประสิทธิภาพ พอเพียง เป็นธรรมและยั่งยืน รวมทั้ง  
ปรับระบบบริหารจัดการทรัพยากรร่วมกันระหว่าง  
สถานพยาบาลทุกสังกัดในเขตพื้นที่สุขภาพในการพัฒนา  
คุณภาพระบบบริการทั้งด้านบุคลากร ทรัพยากรทางการแพทย์  
และโครงสร้างพื้นฐานที่เชื่อมโยงบริการตั้งแต่ระดับปฐมภูมิ  
ทุติยภูมิ และตติยภูมิเข้าด้วยกันอย่างไม่มีอุปสรรค พร้อม  
พัฒนาระบบส่งต่อและระบบการแพทย์ฉุกเฉินที่รวดเร็วและมี  
ประสิทธิภาพ ตลอดจนการพัฒนาระบบฐานข้อมูลที่สามารถ  
เชื่อมโยงทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในระบบบริการสุขภาพ
- ๒) ปรับเปลี่ยนและพัฒนาระบบหลักประกันสุขภาพของ  
ประชาชนตลอดช่วงชีวิตให้มีประสิทธิภาพ โดยอยู่บนพื้นฐาน  
ความยั่งยืนทางการคลัง โดยจัดทำแนวทางการรับภาระ  
ค่าใช้จ่ายร่วมกันทั้งภาครัฐและผู้ใช้บริการตามฐานะที่คำนึงถึง

ความเป็นธรรมและการเข้าถึงบริการสุขภาพที่เป็นของ กลุ่มผู้มีรายได้น้อย โดยพิจารณาถึงความเป็นไปได้ทางการคลังของประเทศ รวมทั้ง บูรณาการระบบข้อมูลสารสนเทศของแต่ละระบบหลักประกันสุขภาพให้เกิดความเป็นเอกภาพทั้งเรื่อง สิทธิประโยชน์ การใช้บริการ งบประมาณการเบิกจ่าย และการติดตามประเมินผล

ก) นำเทคโนโลยีและนวัตกรรมสมัยใหม่มาใช้เพิ่มคุณภาพและประสิทธิภาพกับระบบบริการสุขภาพ และระบบสุขภาพทางไกล เพื่อเป็นการแก้ไขปัญหาขาดแคลนบุคลากรทางการแพทย์ที่มีความเชี่ยวชาญ

- เป้าหมายของแผนย่อย : มีระบบสาธารณสุขที่ได้มาตรฐานที่ประชากรทุกระดับเข้าถึงได้ดีขึ้น

## ๒.๒.๒ แผนการปฏิรูปประเทศ ด้านสาธารณสุข

๑) เรื่อง/ประเด็นการปฏิรูปที่ ๔ ระบบปฐมภูมิ

๒) ขั้นตอนการดำเนินงาน พัฒนามาตรฐานและระบบการประเมินรับรองบริการปฐมภูมิ เป็นการรับรองตามมาตรฐานการรับรองเครือข่ายสุขภาพระดับอำเภอ (Standard for District Health Accreditation) เพื่อให้ระบบบริการปฐมภูมิ ในระดับ รพ.สต. มีกลไกของการกำกับดูแลเรื่องมาตรฐานคุณภาพและความปลอดภัยในการให้บริการ รวมถึงเกิดการทำงานร่วมระหว่างสถานพยาบาลกับคณะกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิต และชุมชน ในรูปแบบเครือข่าย

๓) กิจกรรม

- ๓.๑ ส่งเสริมให้สถานพยาบาลระดับโรงพยาบาลชุมชนพัฒนาเครือข่ายบริการสุขภาพระดับอำเภอที่เข้มแข็ง โดยใช้มาตรฐานการรับรองเครือข่ายสุขภาพระดับอำเภอ (Standard for District Health Accreditation)
- ๓.๒ ส่งเสริมสนับสนุนให้สถานพยาบาลระดับโรงพยาบาลชุมชนประเมินตนเองเพื่อขอรับการรับรองเครือข่ายบริการสุขภาพระดับอำเภอ
- ๓.๓ จัดเยี่ยมสำรวจเพื่อประเมินรับรองสถานพยาบาลระดับโรงพยาบาลชุมชนที่พัฒนาเครือข่ายบริการสุขภาพระดับอำเภอได้ตามมาตรฐาน
- ๓.๔ ประกาศรับรองสถานพยาบาลระดับโรงพยาบาลชุมชนและจัดเวทีแลกเปลี่ยนประสบการณ์เพื่อขยายโอกาสพัฒนาสู่ รพ.อื่นๆ

๔) เป้าหมายกิจกรรม

๔.๑ เป้าหมายระยะยาว (๒๐ ปี)

สถานพยาบาลระดับโรงพยาบาลชุมชนได้รับการรับรองเครือข่ายบริการสุขภาพระดับอำเภอ ร้อยละ ๘๐

#### ๔.๒ เป้าหมายระยะกลาง (๕ ปี)

สถานพยาบาลระดับโรงพยาบาลชุมชนได้รับการรับรองเครือข่ายบริการ  
สุขภาพระดับอำเภอ ร้อยละ ๑๐

#### ๔.๓ เป้าหมายระยะสั้น ๑ ปี

มีรูปแบบการรับรองคุณภาพเครือข่ายบริการสุขภาพระดับอำเภอ และมี  
สถานพยาบาลระดับโรงพยาบาลชุมชนได้รับการรับรองเครือข่ายบริการ  
สุขภาพอำเภอ (District Health System Accreditation-DHSA)

#### ๒.๒.๓ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒

๑) วัตถุประสงค์ที่ ๑.๓ เพื่อส่งเสริมให้คนไทยมีสุขภาพที่ดีตลอดช่วงชีวิต

๒) เป้าหมายรวมที่ ๒.๑.๔ คนไทยมีสุขภาพที่ดีขึ้น

๓) ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์

(๓.๑) เป้าหมายระดับยุทธศาสตร์ที่ ๔ คนไทยมีสุขภาพที่ดีขึ้น

(๓.๒) แนวทางการพัฒนาที่ ๓.๕ เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการระบบ  
สุขภาพภาครัฐและปรับระบบการเงินการ  
คลังด้านสุขภาพ (หลัก)

(๓.๓) แนวทางการพัฒนาที่ ๓.๖ พัฒนาระบบการดูแลและสร้างสภาพ  
แวดล้อมที่เหมาะสมกับสังคมสูงวัย (รอง)

#### ๒.๓ แผนระดับที่ ๓ ที่เกี่ยวข้อง (หากมี)

- แผนปฏิบัติราชการ ของ กระทรวงสาธารณสุข
- แผนปฏิบัติราชการ ของ กรมการแพทย์
- แผนปฏิบัติราชการ ของ กรมควบคุมโรค
- แผนปฏิบัติราชการ ของ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
- แผนปฏิบัติราชการ ของ กรมสุขภาพจิต
- แผนปฏิบัติราชการ ของ กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก
- แผนปฏิบัติราชการ ของ กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์
- แผนปฏิบัติราชการ ของ กรมอนามัย
- แผนปฏิบัติราชการ ของ สำนักงานประกันสังคม
- แผนปฏิบัติการของ สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ
- แผนปฏิบัติการของ สถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ

**ส่วนที่ ๓** สารสำคัญแผนปฏิบัติการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕)  
**ของสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน)**

**๓.๑ ภาพรวม**

**๓.๑.๑** วิสัยทัศน์

ระบบบริการสุขภาพมีคุณภาพและไว้วางใจได้ด้วยมาตรฐาน HA

**๓.๑.๒** พันธกิจ

(๑) พัฒนาและกำหนดมาตรฐานเพื่อประเมินรับรองคุณภาพสถานพยาบาล และจัดทำข้อเสนอแนะเพื่อส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาคุณภาพสถานพยาบาล ด้วยการรวบรวม ศึกษา วิเคราะห์ ข้อมูลจากการประเมินและรับรอง

(๒) ส่งเสริมสนับสนุนให้เกิดกลไกในการพัฒนาระบบการให้บริการสุขภาพที่มีคุณภาพและความปลอดภัยอย่างเป็นระบบ โดยการประสานความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐและเอกชน ทั้งในประเทศและต่างประเทศ เกี่ยวกับการประเมิน การพัฒนา และการรับรองคุณภาพของสถานพยาบาล

(๓) ส่งเสริมสนับสนุนและดำเนินการเพื่อเผยแพร่องค์ความรู้ รวมทั้งจัดหลักสูตรฝึกอบรมให้เจ้าหน้าที่ของสถานพยาบาลและหน่วยงานต่างๆ เพื่อนำไปใช้ประโยชน์ในการประเมินตนเองและพัฒนาคุณภาพสถานพยาบาล

**๓.๒.๑** แผนปฏิบัติการ เรื่อง การประเมินรับรองคุณภาพสถานพยาบาล

(๑) เป้าหมาย: ยกระดับผลลัพธ์การพัฒนาคุณภาพสถานพยาบาลและระบบบริการสุขภาพด้วยมาตรฐาน HA

(๒) ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย (พ.ศ.)		
		๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕
มาตรฐานและกระบวนการพัฒนาผู้เยี่ยมสำรวจได้รับการอำนวยการรับรองจากหน่วยงานมาตรฐานสากล (IEEA)	ผ่าน		-	
- อำนวยการรับรอง Surveyor training program	ผ่าน			
- อำนวยการรับรอง Standards				ผ่าน
จำนวนสถานพยาบาลที่ผ่านการรับรองมาตรฐาน HA ใช้ Quality Measurement เป็นกลไกในการขับเคลื่อนและยกระดับ	จำนวน (สะสม)	๔๐๐	๔๕๐	๕๐๐

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย (พ.ศ.)		
		๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕
จำนวนสถานพยาบาลกลุ่มเป้าหมายเข้าสู่กระบวนการรับรองขั้นก้าวหน้า (Advanced HA)	แห่ง (รายใหม่)	๓	๔	๕
จำนวนสถานพยาบาลระดับโรงพยาบาลชุมชนที่ได้รับการรับรองเครือข่ายสุขภาพระดับอำเภอ (District Health System Accreditation-DHSA)	แห่ง (สะสม)	๒๐	๔๐	๘๐
ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการจากสถานพยาบาลมาตรฐาน HA	ร้อยละ	๘๐	๘๐	๘๐
จำนวนข้อเสนอแนะจากกระบวนการพัฒนาและรับรองคุณภาพสถานพยาบาล ได้รับการนำเสนอเป็นประเด็นขับเคลื่อนเชิงนโยบาย	เรื่อง	๑	๑	๑

### (๓) แนวทางการพัฒนา

- (๓.๑) พัฒนามาตรฐานการรับรองคุณภาพสถานพยาบาลที่เป็นสากลและสอดคล้องกับยุทธศาสตร์และนโยบายชาติ
- (๓.๒) พัฒนาระบบการรับรองคุณภาพสถานพยาบาล
- (๓.๓) พัฒนาศักยภาพผู้เยี่ยมสำรวจ
- (๓.๔) พัฒนางานวิจัยหรือจัดทำข้อเสนอแนะเชิงนโยบายเพื่อพัฒนาระบบบริการสุขภาพของประเทศไทย

### (๔) แผนงาน/โครงการ สำคัญ

- (๔.๑) โครงการประเมินระบบงานและการรับรองคุณภาพสถานพยาบาล
- (๔.๒) โครงการยกระดับคุณภาพสถานพยาบาลด้วยข้อมูลคุณภาพ

**๓.๒.๒ แผนปฏิบัติการ เรื่อง การสนับสนุนการขับเคลื่อนกลไกพัฒนาคุณภาพด้วยองค์ความรู้และความร่วมมือกับเครือข่าย ในการพัฒนาระบบบริการสุขภาพที่มีคุณภาพและความปลอดภัย**

(๑) เป้าหมาย: ส่งเสริมให้สถานพยาบาลมีการพัฒนาและอยู่ในกระบวนการรับรองคุณภาพตามมาตรฐาน HA

**(๒) ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย**

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย (พ.ศ.)		
		๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕
จำนวนสถานพยาบาลที่มีการพัฒนาและเข้าสู่กระบวนการรับรองคุณภาพตามมาตรฐาน HA	จำนวน	ไม่น้อยกว่า	ไม่น้อยกว่า	ไม่น้อยกว่า
- สถานพยาบาลรัฐ		๗๘๐	๗๙๐	๘๐๐
- สถานพยาบาลภาคเอกชน		๑๒๐	๑๒๕	๑๒๕
ร้อยละบุคลากรด้านสุขภาพที่ผ่านการอบรมจากสถาบันมีความรู้และสามารถนำความรู้ไปใช้ส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาคุณภาพของสถานพยาบาล	ร้อยละ	๗๐	๗๕	๘๐
จำนวนองค์ความรู้ ผลการพัฒนาคุณภาพและนวัตกรรมของสถานพยาบาลที่ได้รับการเผยแพร่	เรื่อง	๓๐๐	๓๐๐	๓๐๐
มีการจัดประชุมวิชาการเพื่อพัฒนาคุณภาพสถานพยาบาลระดับประเทศ	ครั้ง	๑	๑	๑
มีการจัดประชุม World Patient Safety Day & Patient and Personal Safety (๒P safety)	ครั้ง	๑	๑	๑

**(๓) แนวทางการพัฒนา**

- (๓.๑) เสริมสร้างระบบเครือข่ายในการช่วยเหลือสนับสนุนการพัฒนาคุณภาพสถานพยาบาลในทุกกระดับ
- (๓.๒) เสริมพลังเครือข่ายและสร้างความร่วมมือกับภาคประชาชนเพื่อร่วมพัฒนาคุณภาพสถานพยาบาล
- (๓.๓) พัฒนาบุคลากรสาธารณสุขและแกนนำให้มียุทธศาสตร์ความรู้ เพื่อสร้างวัฒนธรรมคุณภาพและการเปลี่ยนแปลง
- (๓.๔) ส่งเสริมให้สถานพยาบาลสร้างนวัตกรรมและองค์ความรู้ใหม่เพื่อขับเคลื่อนและพัฒนาคุณภาพสถานพยาบาล

(๔) แผนงาน/โครงการ สำคัญ

(๔.๑) โครงการส่งเสริมวัฒนธรรมคุณภาพและความปลอดภัย

(๔.๒) โครงการสนับสนุนการพัฒนาคุณภาพด้วยองค์ความรู้และนวัตกรรม

๓.๒.๓ แผนปฏิบัติการ เรื่อง การบริหารองค์กร

(๑) เป้าหมาย: สถาบันมีธรรมาภิบาลและเป็นที่ยอมรับของผู้รับบริการและประชาชน

(๒) ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย (พ.ศ.)		
		๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕
องค์กร (Organization) ได้รับการอำนวยการรับรองจากหน่วยงานระดับสากล IEAA	ผ่าน		ผ่าน	
คะแนน ITA ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	ร้อยละ	๘๐	๘๐	๘๐
จำนวนนวัตกรรมที่สนับสนุนงานขององค์กร	เรื่อง	๑	๑	๑
ร้อยละของสถานพยาบาลมีความเชื่อมั่นการดำเนินงานของสถาบัน	ร้อยละ	๗๐	๗๕	๘๐

(๓) แนวทางการพัฒนา

(๓.๑) พัฒนาประสิทธิภาพระบบบริหารจัดการ และบุคลากร

(๓.๒) พัฒนาระบบงานในองค์กร เป็นระบบ Smart Office

(๓.๓) พัฒนาให้เกิดการสื่อสาร Brand HA และขับเคลื่อนการสื่อสารภาพลักษณ์องค์กรสู่สาธารณะ

(๔) แผนงาน/โครงการ สำคัญ

(๔.๑) โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กร

(๔.๒) โครงการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ

(๔.๓) โครงการสื่อสารสาธารณะ



๓.๓ ประมาณการวงเงินงบประมาณรวม<sup>๑</sup> (๒๕๖๓ - ๒๕๖๕)

๓.๓.๑ ประมาณการวงเงินงบประมาณทั้งหมด<sup>๒</sup> ๖๙๒.๙๘๐๙ ล้านบาท

แหล่งเงิน* (ล้านบาท)				
เงินงบประมาณแผ่นดิน	เงินรายได้ของหน่วยงาน	เงินกู้		อื่นๆ
		ในประเทศ	ต่างประเทศ	
๓๔๒.๔๘๐๙	๓๕๐.๕๐๐๐	-	-	-

๓.๓.๒ ประมาณการวงเงินงบประมาณตามแผนปฏิบัติการ

๑) เรื่อง การประเมินรับรองกระบวนการคุณภาพสถานพยาบาล

หน่วย: ล้านบาท

แผนปฏิบัติการ	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	วงเงินรวม
เงินงบประมาณแผ่นดิน	๓๔.๐๙๐๐	๓๕.๗๙๕๐	๓๗.๕๘๔๓	๑๐๗.๔๖๙๓
เงินรายได้ของหน่วยงาน	๕๕.๘๐๒๕	๕๖.๖๐๗๘	๕๖.๖๐๗๘	๑๖๘.๐๑๘๑
เงินกู้ในประเทศ	-	-	-	-
เงินต่างประเทศ	-	-	-	-
อื่นๆ	-	-	-	-
รวม	๘๙.๘๙๒๕	๙๒.๔๐๒๘	๙๔.๑๙๒๑	๒๗๖.๔๘๗๔

๒) เรื่อง การสนับสนุน การขับเคลื่อนกลไกพัฒนาคุณภาพด้วยองค์ความรู้และความร่วมมือกับเครือข่ายในการพัฒนาระบบบริการสุขภาพที่มีคุณภาพและความปลอดภัย

หน่วย: ล้านบาท

แผนปฏิบัติการ	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	วงเงินรวม
เงินงบประมาณแผ่นดิน	๑๑.๐๐๐๐	๑๑.๐๐๐๐	๑๑.๕๕๐๑	๓๓.๕๕๐๑
เงินรายได้ของหน่วยงาน	๓๙.๐๑๒๐	๓๙.๔๐๒๒	๓๙.๔๐๒๒	๑๑๗.๘๑๖๔
เงินกู้ในประเทศ				
เงินต่างประเทศ				
อื่นๆ				
รวม	๕๐.๐๑๒๐	๕๐.๔๐๒๒	๕๐.๙๕๒๓	๑๕๑.๓๖๖๕

<sup>๑</sup> ประมาณการวงเงินงบประมาณทั้งหมด เป็นวงเงินตามคำของบประมาณ

<sup>๒</sup> วงเงินงบประมาณที่คาดว่าจะได้รับและประมาณการรายได้ที่คาดว่าจะได้รับ

๓) เรื่อง การบริหารองค์กร

หน่วย: ล้านบาท

แผนปฏิบัติการ	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	วงเงินรวม
เงินงบประมาณแผ่นดิน	๑๘.๖๐๐๑	๑๙.๔๗๑๒	๒๐.๔๔๕๐	๕๘.๕๑๖๓
เงินรายได้ของหน่วยงาน	๒๓.๘๐๒๙	๒๓.๙๒๙๙	๒๓.๙๒๙๙	๗๑.๖๖๒๗
เงินกู้ในประเทศ				
เงินต่างประเทศ				
อื่นๆ				
รวม	๔๒.๔๐๓๐	๔๓.๔๐๑๑	๔๔.๓๗๔๙	๑๓๐.๑๗๙๐

หมายเหตุ หน่วยงานมีประมาณการค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร พ.ศ. ๒๕๖๓-๒๕๖๕ ดังนี้

หน่วย: ล้านบาท

ค่าใช้จ่ายบุคลากร	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	วงเงินรวม
เงินงบประมาณแผ่นดิน	๔๔.๙๔๗๔	๔๗.๘๐๓๘	๕๐.๑๙๔๐	๑๔๒.๙๔๕๒
เงินรายได้ของหน่วยงาน	๔.๙๐๐๐	๕.๐๖๐๑	๕.๐๖๐๑	๑๕.๐๒๐๒
รวม	๔๙.๘๔๗๔	๕๒.๘๖๓๙	๕๕.๒๕๔๑	๑๕๗.๙๖๕๔